A-PDF Image To PDF Demo. Purchase from www.A-PDF.com to remove the watermark

Агенција за привремени вработувања
ИДНИНА - ИСЗ
Бр. 02-16
02/02/2018 год.
СКОПЈЕ

03-96/1
31-01-2018 год.
ЗРНОВЦИ

ДОГОВОР
ЗА ЈАВНА НАБАВКА –УСЛУГА ОД АГЕНЦИЈА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА

Склучен на ден 31.01.2018 година помеѓу следнитеДоговорни страни :

1. ОПШТИНА ЗРНОВЦИ со седиште на ул.„Илинденска " бб Зрновци, застапувано од Градоначалникот на Општина Зрновци Блаже Станков (во понатамошниот текст – **Договорен орган**) од една страна

и

2. Агенцијата за привремени вработувања ИДНИНА-ИСЗ – Скопје, со седиште на ул. „Партизански одреди" бр.23/1-7, Центар-Скопје , застапувана од Одговорно лице Зоран Шаркоски (во понатамошниот текст –**Носител на набавката**) од друга страна

Член 1

Предмет на договорот за јавна набавка на услуги е :

- Ангажирање на агенција за привремени вработувања

а заради обезбедување/отстапување на работници за вршење на привремени работи, во име и за сметка на Договорниот орган, на начин и услови пропишани со одредбите од областа на привремените вработувања и човечките ресурси, на основа на Законот за работни односи и Законот за агенциите за привремени вработувања.

Предметот на набавка од ст.1 на овој член е детално опишан во спецификацијата, составен дел на тендерската документација, изработена од Договорниот орган, за спроведување на Постапка со Барање за прибирање понуди која се спроведува во електронска форма и завршува со е-Аукција, како последна фаза за доделување на договорот за јавна набавка, со објавување на Оглас бр.001/2018 објавен на ЕСЈН , а по Одлука за јавна набавка бр. 09-21/1 од 09.01.2018 година, за доделување договор за јавна набавка.

Член 2

Вкупната вредност за реализација на договорот согласно вкупно планираните средства за реализација на договорот утврдени во чл. 2 од Одлуката за јавна набавка и обезбедување на средства за реализација на Договорот по оглас бр.001/2018 изнесува 300.000,00 денари (без пресметан ДДВ).

Во вкупната вредност на договорот влегува висината на процентуалниот надоместок за извршената услуга за АПВ со ДДВ на истиот.

Договорниот орган нема обврска во целост да ја реализира вредноста на договорот од став 1 на овој член. Реализацијата ќе зависи од потребниот број лица, односно од бројот на отстапените работници за кои ќе се јави потреба за отстапување кај Договорниот орган.

Член 3

АПВ може врз основа на овој договор да отстапи работник на Договорниот орган-корисник за вршење на привремени работи во случај на :

1. замена на привремено отсутен работник ;
2. привремено зголемен обем на работа ;
3. сезонска работа ;

4. работа на проект ;
5. специфични неконтинуирани работи кои не се дел од претежната дејност на работодавачот корисник и
6. непредвидливи краткотрајни активности што се јавуваат во вршењето на претежната дејност на работодавачот корисник .

Член 4

Договорниот орган се обврзува на АПВ да му ги обезбеди неопходните услови за реализација на неговите обврски до ниво на вообичаен оптимум во законска смисла на зборот.

Одредбата од ст.1 на овој член особено се однесува на навремено презентирање на информации и документација, опис на формални и фактички квалификации на потребниот кадар за вработување, временски период на привременото вработување, подготвителни дејствија, како и назначување на овластено лице за контакт за потребите на овој договор.

Договорниот орган потврдува дека вработените што ќе бидат отстапени за негови потреби преку АПВ ќе ги имаат вообичаените работни услови согласно законските прописи и условите кај Договорниот орган , особено дека заштитата при работа е негова обврска, како и дека секојдневната комуникација и воспоставување релации со вработените и контрола на нивното работење е негова обврска.

Член 5

АПВ ИДНИНА-ИСЗ е носител на лиценца „ А " за вршење на привремени вработувања , издадена од Министерството за труд и социјална политика под реден број 08-8888/10 од 12.01.2018 година, со важност на истата до 15.12.2019 година.

АПВ е должна да отстапи работници за вршење привремени работи на начин опишан во тендерската документација за конкретната постапка, односно:

- по доставено барање од Работодавачот-Договорниот орган на мејл **info@idnina.mk** пополнет во посебен формулар или преку факс за обезбедување/отстапување на број и квалификации на работници за конкретна потреба, со времетраење на потребата, место на извршување на работата и сите други неопходни податоци заради реализација на истата, во согласност со одредбите од Законот за агенциите за привремени вработувања / АПВ /, прописите за работните односи и заштитата при работа .

Барањето ќе биде потпишано од одговорното лице кај Договорниот орган и заверено од истиот со печат. Исто така, Договорниот орган на АПВ ќе и достави доказ за планирани и обезбедените средства за исплата на плати на отстапените работници согласно Финансовиот план на општината за 2018 год.

По доставеното барање од Договорниот орган , АПВ е должна да одговори на барањето во рок од 3 /три/ ден по приемот на истото, односно да отстапи работници за вршење привремени работи, во зависност од потребите кај Договорниот орган, а во согласност со барањето опишано во став 2 алинеја 1 од овој член.

АПВ ќе ги преземе сите потребни дејства на добра волја и засилено внимание за да изврши избор на кадар согласно барањата и потребите на Договорниот орган.

Член 6

АПВ е должна да потпише Договор за вработување со отстапениот работник, согласно Законот за работни односи и Законот за агенции за привремени вработувања.

По пријавувањето на лицата за привремено вработување, со бараниот датум, АПВ е должна, во седиштето на Договорниот орган (по пошта и по e-mail), да достави примероци од М1/М2 образец, од кои Договорниот орган ќе утврди дека работниците се уредно пријавени.

АПВ истовремено е должна самостојно да се организира за потпишување на договорите помеѓу лицата кои на барање на Договорниот орган ќе бидат пријавени преку ПИВ.

АПВ е должна на вработеното лице да му исплатува месечна плата во износ и време согласно договорените износи и динамика, усогласени со условите определени во тендерската документација, а утврдени со понудата, како и да ги подмирува сите задолжителни давачки кон надлежните институции во Република Македонија согласно важечките прописи.

АПВ има право повремено да се информира кај Договорниот орган за квалитетот на работниот ангажман и нивото на исполнување на работните обврски на привремено вработените лица.

Од Агенција за привремени вработувања се бара да ги врши услугите со Пријава/Одјава на работници во најбрз временски рок.

Пресметката за плати од ангажираните работници да ја доставува во Општина Зрновци најдоцна до крајот на тековниот месец.

Личното осигурување на ангажираните работници исклучиво да биде во договор со АПВ и ангажираниот работник, а не на самостојна одлука на АПВ.

Договорите помеѓу АПВ и ангажираните работници, да бидат навремено доставувани до Општината, со можност за продолжување односно раскинување на договорот без последици.

Трошоци околу Пријавата односно Одјавата на работникот т.е. ППР образец, М1М2 образец, ЗО образец паѓаат на товар на АПВ.

АПВ по Барање (писмено, електронски или усно) од работникот или Општината за одреден вид на Потврди, поврзани со работниот однос на работникот да ги достави во Општина Зрновци на трошок на АПВ.

Навремена исплата на плати за ангажираните работници по исплатена фактура од страна на Договорниот орган .

Да ги обезбеди сите права по основ на работен однос кои произлегуваат од Законот за агенции за привремени вработувања, Законот на работните односи, Законот за заштита при работа , Колективниот договор и другите прописи кои важат за вработените кај договорниот орган.

На барање на договорниот орган да го откаже договорот за вработување пред времето определено со договорот, а поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски со или без отказен рок во зависност од видот на повредата , односно неисполнувањето на работните обврски , согласно одредбите од Законот за работните односи и другите прописи кои важат за вработените во Општина Зрновци.

Доколку во текот на годината за која ќе биде склучен Договорот со Агенцијата за привремени вработувања, односно за 2018 година, се јави потреба за отстапување на дополнителен број работници за вршење на привремени работи, Договорниот орган , Општина Зрновци, може да побара определен број на работници од избраната Агенција за

ривремени вработувања согласно одредбите од Законот за јавни набавки и другите позитивни законски прописи во РМ.

Член 7

Договорниот орган е должен да ги обезбеди сите права по основ на работен однос кои произлегуваат од Законот за агенции за привремени вработувања, Законот на работните односи, Законот за заштита при работа, Колективниот договор и другите прописи кои важат за вработените кај истиот.

Договорниот орган се обврзува редовно и во законски утврдените рокови да му доставува на АПВ пресметка за месечната плата како и сите давачки поврзани со платата за секој вработен и тоа на основа на прописите што се применуваат кај него за утврдување на платата, додатоците на платата и надоместоците.

На основа на изготвените пресметки, Договорниот орган во законски утврдениот рок ќе и исплаќа на АПВ плата и давачки врзани за платата за отстапените работници во износ определен од Договорниот орган.

. Договорниот орган е должен на АПВ да му исплати и надоместок за извршената услуга за отстапување на работниците за вршење на привремени работи – во висина од 0,47 % од бруто плата на отстапен работник и ДДВ од 18 % на провизијата, односно на висината на процентот на бруто платата за секој отстапен работник.

Висината на процентуалниот надоместок е фиксна и непроменлива по ниту еден основ за целото времетраење на договорот, а истата е утврдена согласно избраната најповолна понуда.

Личното осигурување ќе биде на товар на Договорниот орган.

Член 8

Исплатата на износите од чл. 7 ќе се врши по доставување фактура од страна на АПВ до Општина Зрновци, со пресметка за плати и придонеси од плата и други додатоци и надоместоци на отстапените работници, согласно одредбите во Законот за агенции за привремени вработувања и Закон за исплата на плати, а АПВ е должна во рок од 3 /три / ден, сметано од денот на уплатените средства со извештај за остварени ефективни часови на отстапените работници од страна на Договорниот орган и уплатените средства за висината на надоместокот за услугите на АПВ, да им ја исплати платата на отстапените работници.

Рокот на плаќање на фактурата е 30 дена од денот на фактурирање.

Непочитувањето на обврската за навремено плаќање се третира како суштествена повреда на овој Договор.

Пресметката за плати од ангажираните работници да ја доставува кај Договорниот орган најдоцна до крај на месец за кој се пресметува платата.

Член 9

АПВ е должен на отстапените работници, услугата од видот: Пријава/Одјава до Агенцијата за вработување на РМ, да ја врши во најбрз временски рок , по склучување или завршување на договорот.

Договорниот орган е должен по истекот на секој месец, а најдоцна до 5-ти во наредниот месец на АГЕНЦИЈАТА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА ИДНИНА-ИСЗ да и достави пресметка на плата и придонеси од плата кои кај корисникот се користат за

/врдување на плата (евидентна листа), платен список, како и Извештај за остварени ефективни работни часови на секој работник.

Договорниот орган се обврзува да обезбеди надоместок за превоз,прекувремена работа и работа ноќе согласно Законот за работни односи и општиот колективен договор.

АГЕНЦИЈАТА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА ИДНИНА-ИСЗ му доставува фактура на Договорниот орган со пресметка на платата, надоместоците, провизијата, даноци и сите останати трошоци.

Договорниот орган има обврска на АГЕНЦИЈАТА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА ИДНИНА-ИСЗ да ја плати фактурата за извршената услуга најдоцна во рок од 30 дена од денот на фактурирање, во спротивно АГЕНЦИЈАТА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА ИДНИНА-ИСЗ ќе пресметува и наплаќа законска казнена камата.

Доцнењето на плаќањето на доставената фактура претставува основ за раскинување на овој договор, како и за откажување на договорите за вработување на лицата кои се отстапени од страна на АГЕНЦИЈАТА ЗА ПРИВРЕМЕНИ ВРАБОТУВАЊА ИДНИНА-ИСЗ.

Член 10

Договорниот орган може да го откаже договорот за вработување пред времето определено во истиот, а поради кршење на работниот ред и дисциплина или работните обврски со или без отказен рок во зависност од видот на повредата , односно неисполнувањето на работните обврски , согласно одредбите од Законот за работните односи и другите прописи кои важат за вработените во Општина Зрновци. Доколку Договорниот орган не е задоволен од работата и однесувањето на отстапените работници, потребно е благовремено да го извести АПВ.

Договорот за вработување склучен помеѓу АПВ и отстапениот работник може да се раскине предвреме:

- со писмено известување 3 /три/ дена однапред за договори за вработување склучени до 30 дена;
- со писмено известување 5 /пет/ дена однапред за договори за вработување склучени над 30 дена.

Престанокот на потребата за работникот кај Договорниот орган пред истекот на рокот наведен во договорот не може да биде причина за раскинување на договорот ниту помеѓу Договорниот орган и АПВ – генералниот договор, ниту меѓу АПВ и отстапениот работник.

Член 11

Договорниот орган му пренесува работи од неговиот делокруг на работа поврзани со обработка на личните податоци на АПВ, во согласност на член 26 од Законот за заштита на личните податоци:

- Обврска за АПВ да постапува единствено во согласност со упатствата добиени од страна на Договорниот орган и

- Обврска и за АПВ да преземе технички и организациски мерки за да обезбеди тајност и заштита на обработката на личните податоци.

Член 12

За сè што не е споменато во овој Договор, ќе се применуваат начелата на целокупното материјално и процесно право на Република Македонија, а пред сè Законот за агенции за привремени вработувања и Законот за облигациони односи.

Евентуалните измени на некои од одредбите на овој Договор ќе бидат изразени во пишана форма преку анекс кон договорот за соработка.

За евентуален спор по овој договор ќе решава стварно и месно надлежен суд.

Член 13

Времетраење на важноста на овој Договор изнесува една година сметано од денот на склучување на договорот.

Член 14

Овој договор е изготвен во 4 /четири/ идентични примероци, од кои по 2 /два/ за АПВ и за Договорниот орган.

Агенција за привремени вработувања,
АГЕНЦИЈА:
ИДНИНА-ИСЗ Скопје
Одговорно лице,
(Зоран Шарковски)

Договорен орган,
РАБОТОДАВАЧ КОРИСНИК :
Општина Зрновци
Градоначалник,
(Блаже Станков)

Изготвил:Кристиан Савев